



**CROTONE
SVILUPPO**



**CROTONE
SVILUPPO**



Servizio Formazione Crotone Sviluppo

KrotonForm



Servizio Formazione Crotone Sviluppo. Errore. Il segnalibro non è definito.

<u><i>SERVIZIO FORMATIVO "KROTONFORM"</i></u>	3
<u><i>CAPACITA' ORGANIZZATIVA E GESTIONALE DEL SERVIZIO KROTONFORM</i></u>	6
<u><i>Formazione Rivolta al personale interno</i></u>	12
<u><i>Formazione Professionale Continua e superiore</i></u>	14
<u><i>ELENCO PARTNER</i></u>	27
<u><i>DOVE SIAMO E CONTATTI</i></u>	25



CROTONE
SVILUPPO

SERVIZIO FORMATIVO "KROTONFORM"

L' impegno della società Crotone Sviluppo nella formazione si concretizza con la focalizzazione di risorse dedicate e professionali nel servizio formativo "KrotonForm"

ESPERIENZA NEL SETTORE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE E NELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

La Società opera nella formazione professionale dal 1997.

In oltre dieci la società ha acquisito un considerevole Know How nell'attività di orientamento, accompagnamento e formazione professionale, grazie alla realizzazione e gestione di **oltre 100 progetti e interventi** dei quali: circa **90 di formazione continua e superiore** rivolti a aziende, disoccupati/inoccupati, persone svantaggiate e CIGS e **circa 15 interventi per personale interno**.

Nata come società di promozione di attività dirette alla crescita socio-economica, produttiva ed occupazionale di aree di aree in forte ritardo di sviluppo dal 2007 con la nuova compagine sociale la nuova missione è quella di fornire prioritariamente Consulenza, supporto e assistenza tecnica alle Pubbliche Amministrazioni, agli Enti Regionali, Provinciali e Comunali. Nel settore della formazione la società ha il compito di gestire, in qualità di Ente di Formazione accreditato:

- 1) attività di formazione finalizzate agli obiettivi di sviluppo dei territori;
- 2) adottare iniziative di alta formazione finalizzate alla qualificazione delle funzioni pubbliche

e in sintonia con le indicazioni comunitarie, nazionali e regionali relative all'intervento nelle aree depresse o in ritardo di sviluppo.



Crotone Sviluppo investe costantemente nella formazione da destinare:

1) al proprio personale interno;

2) alle aziende ed ai giovani

anche avvalendosi di società e professionisti specializzati nei settori: ambiente; sicurezza; tecnologia; legale; finanza; integrazione territoriale di progetti industriali; informatica; analisi di business e controllo; comunicazione & immagine.

Dal 2007, con la trasformazione della società in Ente Strumentale della Pubblica Amministrazione, la nuova mission è quella di investire anche nella formazione rivolta :

3) alla Pubblica Amministrazione.

Il sistema Formativo "KrotonForm" è gestito da un ufficio appositamente preposto al suo interno che è il "Servizio Risorse Umane e Formazione".

Il Servizio KrotonForm

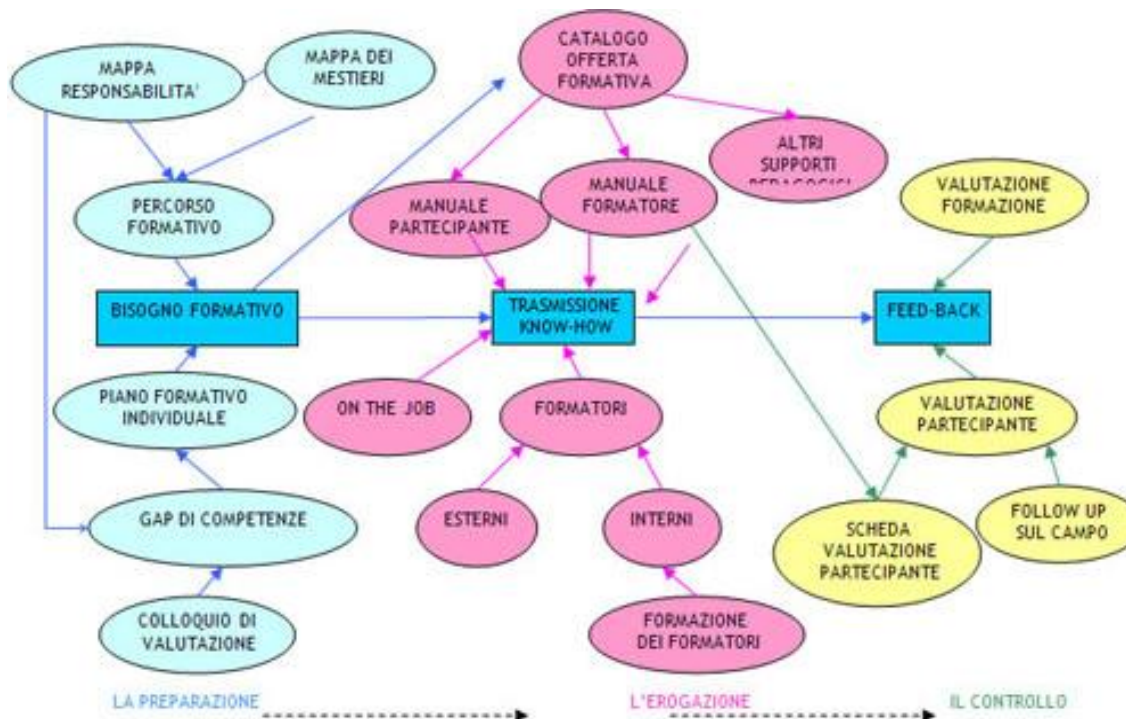
KrotonForm è il veicolo con il quale le risorse umane si dirigono verso performance ed efficienza sempre crescenti, accompagnando il consorzio ed il territorio nel suo sviluppo: KrotonForm è un percorso formativo che prevede momenti di istruzione teorica, di addestramento pratico, di interazione con professionalità esterne, di libero confronto interno, di libertà espressiva, di verifica strutturata delle differenze tra competenze richieste e capacità acquisite. KrotonForm rappresenta una zona libera dove incoraggiamo l'iniziativa e la creatività, per provocare le abilità individuali e di gruppo con l'obiettivo di superare i limiti persistenti, ma nello stesso tempo è un centro di insegnamento per favorire il trasferimento di know-how e per sviluppare le competenze.





**CROTONE
SVILUPPO**

Il sistema KrotonForm si svolge secondo il seguente schema:



La **Sede Operativa di Crotone Sviluppo** è a Crotone in Via F. Corridoni Loc. Passovecchio.

KrotonForm dispone di

- ✚ n. 1 Segreteria
- ✚ n. 1 Direzione
- ✚ n. 2 aule didattiche con 35 postazioni
- ✚ n. 1 laboratorio di informatica con n. 10 postazioni
- ✚ attrezzature didattiche (DVD, Televisore, Videoproiettore, Lavagna luminosa, lavagna a fogli mobili, lavagne fisse ecc.)
- ✚ Distributori automatici di bevande e snack.

La Responsabile del Servizio Formazione è la **Dr.ssa Teresa Gualtieri**.



CROTONE
SVILUPPO

CAPACITA' ORGANIZZATIVA E GESTIONALE DEL SERVIZIO KROTONFORM

La Società ha acquisito in questi ultimi anni un considerevole Know How nell'attività di formazione professionale, in particolare:

- *dispone della **Certificazione Qualità UNI EN ISO 9001:2000 Settore EA 37** "Progettazione e gestione attività di formazione, Progettazione ed erogazione di servizi di assistenza tecnica agli Enti Pubblici ed alle iniziative imprenditoriali locali", Certificato n. 4465 Ente Certiquality;*
- *è **accreditata presso la Regione Calabria** per la realizzazione di attività formative "formazione superiore" e "formazione continua" e Formazione Superiore"*

Capacità gestionale per lo svolgimento dell'attività formativa e per la rendicontazione e gestione delle attività:

Il Servizio Formazione "KrotonForm" organizza, in base alle articolazione e alle specificità dei progetti formativi, di volta in volta una o più strutture di gestione idonee a garantire la direzione del progetto, il coordinamento didattico e l'assistenza alla rendicontazione delle spese.

In questa ottica presso la sede operativa viene istituita **l'Unità di Coordinamento e Rendicontazione del Progetto (UCRP)** con personale esperto interno ed esterno che dovrà disporre di un apposito sistema informatizzato e della modulistica specifica per la gestione dell'attività corsale e per la rendicontazione delle spese secondo i codici e i capitoli stabiliti dalla Normativa Nazionale ed Europea.

Al fine di assicurare la corretta gestione delle attività formative vengono definiti i compiti e le funzioni del personale coinvolto nel progetto. In particolare dovranno essere assicurati i seguenti compiti previsti nel sistema di qualità:



**CROTONE
SVILUPPO**

DIREZIONE DEL PROGETTO

- assicura l'organizzazione e il coordinamento generale del progetto, dell'Unità di rendicontazione, dello sportello informativo, delle segreteria informativa, dell'attività di progettazione, delle attività didattiche e di assistenza.
- mantiene il raccordo con il committente, esercita l'alta vigilanza sull'attività didattica e scientifica, assicurando la coerenza di tutte le attività didattiche con gli obiettivi del progetto;
- cura l'osservanza di tutte le norme concernenti la materia scientifica e didattica;
- fa funzionare il processo formativo rispettando i ruoli ed utilizzando al meglio i contributi e le risorse a disposizione;
- Prende tutte le decisioni che si rendono necessarie per il buon esito del progetto;
- Relaziona periodicamente sullo stato di attuazione del progetto al Presidente

STAFF TECNICO DI COORDINAMENTO

I Coordinatori del progetto avranno il compito di coordinare le risorse umane, organizzative, informative e didattiche del progetto in stretto contatto con il Direttore del Progetto.

In particolare curano le seguenti attività:

- Predisposizione della documentazione corsuale
- Pianificazione generale dell'attività formativa
- Coordinamento tra società Beneficiaria e società erogatrice nella fase di progettazione di dettaglio dei contenuti e del materiale didattico;
- Presenza presso la sede Amministrativa e Formativa;
- Raccolta e trasmissione agli organismi ispettivi della documentazione corsuale e di quella relativa agli adempimenti amministrativi;
- Controllo del materiale didattico;
- Predisposizione dei registri di presenza da sottoporre alla validazione dell'Organo ispettivo;
- Acquisizione e verifica della documentazione relativa alla gestione degli allievi;
- Preparazione della relazione finale delle attività;
- Organizzazione del sistema di Reporting dell'attività;
- Corretta attuazione della pianificazione generale del progetto;
- Rapporti periodici sullo stato di attuazione del progetto al Direttore.

DOCENTI

I docenti imposteranno le attività di aula alternando le lezioni teoriche con esercitazioni di applicazione dei concetti appresi a casi reali, alle quali faranno seguito le verifiche dell'apprendimento. Tale metodo didattico permetterà di evitare un eccessivo appesantimento delle lezioni e, soprattutto, consentirà ai docenti di monitorare costantemente il livello di apprendimento dei partecipanti.

TUTOR

Il tutor si interfacerà con il coordinatore e sarà il diretto referente per gli allievi.

Il tutor dovrà curare in particolare modo:

- 1) l'iscrizione degli allievi al corso;
- 2) l'aggiornamento delle lezioni;
- 3) la rilevazione delle presenze degli allievi e dei docenti assicurando la corretta tenuta dei registri;
- 4) il collegamento tra docenti e allievi;
- 5) la trasmissione al coordinatore, a scadenze prefissate, dei prospetti riepilogativi delle ore di presenza degli allievi, dei docenti e del tutor stesso;
- 6) la raccolta e trasmissione al coordinatore dei materiali didattici e attrezzature dati in dotazione utilizzando una apposita modulistica
- 7) il monitoraggio del programma formativo

PERSONALE AMMINISTRATIVO

Funzioni:

- 1) Coordinamento avvio progetto
- 2) Predisposizione contratti e convenzioni
- 3) Coordinamento e gestione rapporti con i partners
- 4) Coordinamento e controllo della gestione contabile e degli adempimenti amministrativo - contabili
- 5) Coordinamento e supervisione del controllo economico del progetto
- 6) Coordinamento e controllo della gestione rendicontale delle spese in particolare: predisposizione del budget previsionale, analisi dei fabbisogni di cassa e programmazione dei flussi finanziari, presidio del sistema di controllo di gestione dei corsi, reporting alla direzione
- 7) Coordinamento e controllo della gestione rendicontale delle spese in particolare: compilazione degli atti connessi alle attività di rendicontazione e predisposizione, raccolta e archiviazione della relativa documentazione di supporto, predisposizione relazioni finanziarie di fine attività e trasmissione dei dati rendicontati.



CAPACITA' METODOLOGICA

L'approccio ingegneristico alla formazione

Lo sviluppo delle risorse umane, nell'ambito dei Progetti Formativi gestiti da Crotone Sviluppo, richiedono normalmente un insieme di azioni metodologiche concepite e realizzate con un approccio "ingegneristico"

Questo approccio ingegneristico o *Systems approach*, nella sua essenza consiste in un loop cibernetico che comprende l'analisi del problema, la definizione degli obiettivi, la progettazione e la pianificazione sistematica del processo produttivo, un controllo rigoroso dei risultati che consente di valicare o correggere il sistema formativo.

Nella realizzazione del sistema e dello strumento formativo saranno implementate le fasi del classico ciclo di vita di un progetto:

- 1) ANALISI DEI FABBISOGNI FORMATIVI e definizione degli obiettivi generali;
- 2) PROGETTAZIONE dell'iter formativo, dei contenuti, dei metodi e degli strumenti e la pianificazione degli interventi;
- 3) SVILUPPO del materiale didattico e organizzazione operativa;
- 4) ATTUAZIONE dell'intervento
- 5) CONTROLLO dei risultati e validazione o correzione del programma e/o dell'efficacia del sistema

Questa metodologia del Training impone metodi e tecniche di analisi, organizzative e, in particolare di analisi del lavoro nonché di metodologie di gestione delle risorse umane.

Crotone Sviluppo progetta il training come in processo produttivo e in via principale:

- 1) controlla l'insieme delle funzioni che concorrono alla produzione della competenza, comprese le funzioni non prettamente "didattiche" quali ad esempio l'individuazione delle strutture;
- 2) effettua il feedback del processo formativo (Livello di soddisfazione del Comune di Crotone, ex- formandi, docenti ecc.) e la valutazione delle nuove conoscenze/competenze, livello di qualificazione raggiunto ecc.



Le metodologie didattiche

Le metodologie didattiche utilizzate da Crotone Sviluppo sono prevalentemente innovative e di tipo “interattivo” o comunque improntate ad uno stile “collaborativo” e si spostano comunque, durante l’intero percorso formativo all’interno di due tipologie principali:

- 1) Teorico, quasi del tutto mirato all’apprendimento cognitivo
- 2) Pratico, finalizzato all’apprendimento di tipo esperienziale

*Oltre alle classiche metodologie didattiche quali aula, laboratorio, Training on Job, Coaching, Project Work, tutoraggio la società utilizza metodologie didattiche innovative quali il **Seminario Europeo di Simulazione Partecipativa**” (European Awareness Scenario Workshop – EASW®)*

IL SEMINARIO EUROPEO DI SIMULAZIONE PARTECIPATIVA” (EUROPEAN AWARENESS SCENARIO WORKSHOP – EASW®)

Il workshop è basato sulla metodologia "European Awareness Scenario Workshop (EASW®) della Commissione Europea DG Enterprise – Innovation. Poiché è un metodo che consente di promuovere il dibattito e la partecipazione. E’ particolarmente efficace in contesti locali, in cui è estremamente semplice associare ai problemi chi ha la responsabilità di risolverli. Un EASW serve a stimolare la partecipazione democratica nelle scelte legate al miglioramento delle condizioni di vita nelle comunità. Consente ai partecipanti di scambiarsi informazioni, discutere i temi ed i processi che governano lo sviluppo tecnologico e l'impatto delle tecnologie sull'ambiente naturale e sociale, stimolandone la capacità di identificare e pianificare soluzioni concrete ai problemi esistenti.

La metodologia EASW è particolarmente adatta a:

- incoraggiare il dialogo e la partecipazione delle diverse componenti della società;
- creare una relazione equilibrata tra ambiente, tecnologia e società;
- consentire un sviluppo sostenibile nel rispetto dei bisogni e delle aspirazioni dei membri di una comunità locale.



IL SEMINARIO

Il seminario è basato sul trasferimento di conoscenze compiute da esperti/docenti che operano nel settore.

Le metodologie prevalenti sono:

- 1) accumulo, sistemizzazione e interiorizzazione delle informazioni (conoscenze di base)
- 2) attuazione dei meccanismi di controllo (basati su anelli di feed back), i quali terranno conto del grado di competenza delle conoscenze e del livello di apprendimento raggiunto.

Il docente organizzerà le conoscenze acquisite e le orienterà verso la soluzione di problemi, ricercando le connessioni tra le informazioni possedute, in modo da formare una rete di schemi concettuali.

Gli anelli di retrodatazione, saranno sia *semplici (single loop)* che *complessi (double loop)*.

Con i **Single loop** saranno estrinsecati modelli di risposta semplici e consolidati, l'apprendimento avverrà per accumulazione delle conoscenze, senza modificare il campo cognitivo preesistente, mentre con i double loop l'apprendimento avverrà con un approccio di "scoperta significata", in cui le condizioni del problema e gli obiettivi richiesti, si connettono logicamente nella struttura cognitiva preesistente.

Il modello esperienziale, invece, evidenzierà il ruolo che l'esperienza gioca nel processo di apprendimento, tramite il "fare", concettualizzando gli stimoli dell'azione.

Il modello utilizzato sarà quello elaborato da Kolb che presuppone quattro fasi:

- 1) esperienza concreta;
- 2) Osservazioni e riflessioni sull'esperienza;
- 3) Astrazione e concettualizzazione dell'esperienza;
- 4) Verifica in nuove esperienze dei concetti ipotizzati.



**CROTONE
SVILUPPO**

FORMAZIONE RIVOLTA AL PERSONALE INTERNO

2009 Progetto Professionale English Fondimpresa 3/08 – CORSO DI INGLESE PROFESSIONALE A CURA DELLA BRITIH SCHOOL OF ENGLISH DI CROTONE

2009 Progetto Mobilità – Visita Studio In Olanda presso il Centro Kenniscentrum Handel (NL) – Ede previsto nel Programma Leonardo LLP-LdV-VETPRO-08-IT-086 – Titolo **"VET PROF M.O.B.I.L.I.T.Y."** promosso da Fondazione Giacomo Rumor Centro Produttività Veneto (CPV), e Fondazione CRUI.



2009 Progetto Mobilità – Visita Studio In Francia presso il liceo bremonier – Bordeaux - previsto nel Programma Leonardo LLP-LdV-VETPRO-08-IT-086 – Titolo **"VET PROF M.O.B.I.L.I.T.Y."** promosso da Fondazione Giacomo Rumor Centro Produttività Veneto (CPV), e Fondazione CRUI.

2009 Corso in Professional English- British School Of English - Crotone Sviluppo Fondimpresa AVT/20/07

2009 Corso Intermediate English- Crotone Sviluppo Progetto Fondimpresa AVT/20/07.

2008 Formazione Formatori - Progetto IFTS RCERCA CIPE Percorso Formativo del Ministero della Pubblica Istruzione e ITC Fuscaldo.

2008 Azione di Sistema Funzionale alla Modellizzazione dei Percorsi Formativi di Istruzione e Formazione Tecnica Superiore (IFTS) Percorso Formativo del Ministero della Pubblica Istruzione e ITC Levi -Misura 5.1-2006.

2007 Corso Competenze Manageriali – Formez.

2007 Corso "Il Nuovo codice degli appalti : Le novità più importanti del D.Lsv. n. 163/2006" Galvate in collaborazione con NelDiritto.it

2006/2007 Corso "Programmazione Fondi Strutturali 2007/20013"
Formez.

2005/06 Percorso formativo "**La progettazione integrata e lo sviluppo territoriale sostenibile**" Perform, Consedin spa e Formez.

2005 Warsavia EQUAL Conference - Free Movement of Good Ideas 25 - 26 February 2005.

2004 Provincia di Crotone – Corso di formazione sullo sviluppo sostenibile.

2003 FORMEZ Progetto Sprint2 "**Sostegno alla Progettazione Integrata**" - Attività di Accompagnamento ai Responsabili di progetto PIT e UTG.



2002 Corso Formazione Formatori
Soc. Comerint (RM)

FORMAZIONE PROFESSIONALE CONTINUA E SUPERIORE



Fin dalla sua costituzione, Crotone Sviluppo è stata impegnata nella realizzazione di attività di formazione professionale finanziate con risorse statali, comunitarie o regionali, finalizzate a rendere disponibile personale qualificato per le necessità occupazionali dell'area derivanti dai nuovi insediamenti realizzati nell'ambito della Sovvenzione Globale e delle altre iniziative industriali che sono state realizzate negli ultimi dieci anni e in corso di realizzazione.

Attualmente la nuova mission della società per la formazione professionale è la seguente:

- ***gestire, in qualità di Ente di Formazione accreditato, attività di formazione finalizzate agli obiettivi di sviluppo dei territori;***
- ***adottare iniziative di alta formazione finalizzate alla qualificazione delle funzioni pubbliche***

e in sintonia con le indicazioni comunitarie, nazionali e regionali relative all'intervento nelle aree depresse o in ritardo di sviluppo.

Gli interventi realizzati negli ultimi dieci anni sono stati i seguenti:

**Progetto "Sviluppo Professionale area di Crotona - PO 940026/I/1
Emergenza Occupazione Sud Misura 3- FSE I Annualità "**

14 corsi di formazione professionale destinati a 213 disoccupati della Provincia di Crotona.

Periodo di svolgimento: 1997/1998

Committente: Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

Importo progetto: € 1.921.192,81

Corsi di formazione realizzati



Corso n.	Corsi di formazione	Anno	n. iscritti	Importo richiesto e approvato LIRE
1	Esperto di qualità	1998	15	250.050.000
2	Esperto sicurezza e ambiente	1998	18	287.798.000
3	Operatore macchine a controllo numerico	1998	15	284.780.000
4	Esperto di amministrazione e organizzazione aziendale	1998	15	249.450.000
5	Tecnico recupero ambientale	1998	15	203.250.000
6	Assistente di cantiere	1998	15	244.050.000
7	Operatore Import - Export	1998	15	250.450.000
8	Agente di sviluppo	1998	15	300.020.000
9	Tecnologo alimentare	1998	15	244.550.000
10	Manutentore meccanico	1998	15	295.700.000
11	Promotore e gestore delle attività turistiche	1998	15	285.200.000
12	Manutentore elettrostrumentale	1998	15	284.700.000
13	Tecnici del freddo	1998	15	295.700.000
14	Esperto di logistica, magazzino e imballaggi	1998	15	244.250.000
			213	3.719.948.000 Lire



**CROTONE
SVILUPPO**

1999 / 2000 - Progetto "Sviluppo Professionale area di Crotone"- PO 940026/I/1 Emergenza Occupazione Sud Misura 3- FSE II annualità"

27 corsi di formazione professionale destinati a 355 disoccupati della provincia di Crotone ed a personale ex Selenia-Fosfotec

6 corsi rivolti a 101 cassaintegrati della Società Cellulosa Calabria

Periodo di svolgimento: 1999/2000

Committente: Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale

Importo progetto: € 3.605.846,76.

Corso n.	Corsi di formazione	Anno	n. iscritti
1	Operatore ecologico a biomasse	1999	15
2	Esp. In prog.e cotr. Verde amb. e arredo urbano	1999	15
3	Addetto essenze estrattive e produzione erbe officinali	1999	15
4	Esperto in coltura sericola	1999	15
5	Esp. In tecniche avanzate della Commercializzazione	1999	15
6	Grafico Pubblicitario II^ Ediz.	1999	15
7	Esperto in itticoltura-acquacoltura	1999	15
8	Esperto in telecomunicazione internet/intranet	1999	15
9	Ebanista/operatore restauro	1999	15
10	Esperto in automazione e processo industriale	1999	15
11	Grafico pubblicitario	1999	15
12	Asperto in amministrazione ed esperto office automation	1999	15
13	Custode accompagnatore turistico	1999	15
14	Operatore CAD/Cam	1999	15
15	Tecnico della logistica portuale integrata	1999	15
16	Esperto in tecniche avanzate di commercializzazione (II ediz.)	1999	15
17	Operatore in macchina e calzatura ortopedica	1999	15
18	Litofrago addetto alla tecnica del modulo continuo	1999	15
19	Addetto all'allestimento tipografico e cartotecnico	1999	15
20	Esp. In strumentazione chimica ed ecologic ambientale	1999	15
21	Esp. In Marketing territoriale e comunicazione sociale	1999	15
22	Addetto stiratore/tagliatore abbigliamento	1999	20
23	Addetto macchinista abbigliamento	1999	15
24	Manutentore industriale ad indirizzo meccanico, elettrico, struemntale	1999	15
25	Conduttore impianti (caldaie e turbine) centrali a biomasse	1999	15
26	Tecnico Conduttore impianti	1999	15
27	Operatore macchina continua	1999	19
28	Addetto controllo qualità, materie prime e prodotto finito	1999	15
29	Operatore informatico	1999	19
30	Grafico Pubblicitario e Progettista Web	2000	15
31	Esperto Paghe e Contributi	2000	15
32	Tecnico Qualità Settore Agroalimentare	2000	15
33	Tecnico qualità per imprese nel settore edile	2000	20
			513

Progetto Pilota di Istruzione Tecnica Superiore Integrata per la formazione di esperti in sistemi di qualità in ATI con l'I.T.C.S. "Armando Lucifero" di Crotona,



l'Università della Calabria, l'Azienda FOR.GEST. di Lamezia Terme, l'azienda Intrapresa S.r.l. di Lamezia Terme e la Società Agronomica Daniele di Crotona.

Periodo di svolgimento: 1999/2000
Committente: Regione Calabria
Importo progetto: € 309.874,14

Progetto I.F.T.S. "Tecnico specialista nella trasformazione, conservazione e controllo della qualità dei prodotti agroalimentari" in A.T.S. con l'Università degli studi della Calabria,

l'I.T.I.S. "Guido Donegani" di Crotona e le società Agronomica Daniele S.r.l., Liotti S.p.A. e Biochimica Control S.r.l.

Periodo di svolgimento: 2002/2003
Committente: Regione Calabria
Importo progetto: € 241.805,12



Progetto di formazione e sviluppo organizzativo delle competenze di 15 laureati per il centro servizi alle attività economiche del centro storico a valere sul Programma di Iniziativa Comunitaria Urban 2 Crotona - Azione 2.6 a .

Periodo di svolgimento: 2002/2003
Committente: Comune di Crotona
Importo progetto: € 39.304,52



Progetto di formazione e sviluppo organizzativo delle competenze di 15 laureati per il centro servizi alle attività turistiche del centro storico a valere sul Programma di Iniziativa Comunitaria Urban 2 Crotona - Azione 2.6 a .

Periodo di svolgimento: 2002/2003
Committente: Comune di Crotona
Importo progetto: € 39.734,52



Progetto "Turismo" per la riqualificazione dei dipendenti della società Casarossa S.p.A. a valere sulla Circolare MLPS n.92/00 - Azioni di Sistema 1C art. 9 Legge 236/93
Periodo di svolgimento: 2003
Committente: Regione Calabria
Importo progetto: € 24.789,93



Corso "Addetto agenzia turistica: biglietteria automatizzata" Obiettivo 1 Mis.3.9 cod. 5892 - Bando Multimisura, in A.T.S. con la società Aeroporto S.Anna S.p.A., finalizzato alla riqualificazione professionale del personale della società aeroportuale.



Periodo di svolgimento: 2002/2003
Committente: Regione Calabria
Importo progetto: € 65.073,50

Corso " Tecnico esperto della sicurezza: merci pericolose" Obiettivo 1 Mis.3.9 cod. 5892 - Bando Multimisura, in A.T.S. con la società Aeroporto S.Anna S.p.A. finalizzato alla riqualificazione professionale del personale della società aeroportuale.

Periodo di svolgimento: 2002/2003
Committente: Regione Calabria
Importo progetto: € 70.000,00



Progetto AV2/04/103 - Intervento 7 - Controllo e miglioramento del laboratorio e della produzione – per i lavoratori di Cellulosa 2000 S.p.A., in ATS con ISIM, IAL Calabria, Gandalf, UIMEC-UIL, ANAP Calabria Eta Beta

Periodo di svolgimento: 2005
Committente: Fondimpresa
Importo progetto: € 14.260,00

Progetto AV2/04/103 - Intervento 8 - Qualificazione sarti tagliatori e modellisti - per i lavoratori di Giamar S.r.l., in ATS con ISIM, IAL Calabria, Gandalf, UIMEC-UIL, ANAP Calabria Eta Beta

Periodo di svolgimento: 2005
Committente: Regione Calabria
Importo progetto: € 23.520,00



Progetto AV2/04/103 - Intervento 9 - Qualificazione addetti agli impianti ed elettrostrumentazione per la fabbricazione di elementi da costruzione in metallo - per i lavoratori di Progedil S.r.l., in ATS con ISIM, IAL Calabria, Gandalf, UIMEC-UIL, ANAP Calabria Eta Beta

Periodo di svolgimento: 2005

Committente:

Regione Calabria

Importo progetto:

€ 30.680,00

PIC Equal II Fase Azioni 1 e 2 IT-G2-Cal-090 Immigr@impresa - Promozione creazione e sostenibilità di imprese sociali etniche"

IMM IGR@IMPRESA PROJECT PROMOTION, CREATION AND SUSTAINABILITY OF SOCIAL ETHNIC ENTERPRISES

In partenariato con Confindustria Crotone, Caritas Diocesana Crotone S. Severina, Sviluppo Italia Calabria e AssForseo.



- sostegno alla creazione d'impresa attraverso metodi di gestione quali il mentoring, il coaching, il tutoring, azioni di sviluppo di servizi di informazione, di comunicazione, di consulenza fiscale e legale, formazione in aula, di assistenza nella contrattazione con pubblici e privati, di ricerca e di marketing, di facilitazione nell'accesso al credito;
- servizi di accompagnamento allo sviluppo delle imprese etniche, creazione di sportelli per l'economia sociale e l'orientamento all'auto impiego.

Periodo di svolgimento:

2005/2008

Committente:

Regione Calabria

Importo progetto:

€ 540.000,00

Gestione diretta di Progetti di Iniziativa Comunitaria Azione III Progetto Equal Bridge Una rete per lo sviluppo dell'Economia Sociale



Il progetto è stato realizzato con la seguente cordata di n. 9 partner:

Capofila : IT-G2-EMI-021 - PS Capofila - Trailer: trame di sviluppo territoriale

Periodo di svolgimento:

2007/2008

Committente :
sociali

Ministero del Lavoro e delle Politiche

Importo servizio :

€ 30.000,00

IFTS PON Mis. 5.1 "Tecnico superiore per il monitoraggio e la gestione del territorio e dell'ambiente", in ATS con la scuola Liceo



Scientifico di Crotona, l'Università della Calabria Dipartimento Scienze della Terra ed il Consorzio per lo Sviluppo Industriale della Provincia di Crotona

Periodo di svolgimento: 2006
Committente: Regione Calabria
Importo progetto: € 185.000,00

ALTERNANZA SCUOLA/LAVORO Istituto Professionale S.C.T.C. "S. Pertini" Corso Agenzia Turistica Classe 4° Anno

Periodo di svolgimento: 2007/2008
Committente: IPSCTP "S. Pertini"

IFTS CIPE "Tecnico superiore per il rilievo architettonico", in ATS con Liceo Classico di Crotona

in partenariato con Crotona sviluppo Scpa, il Distretto tecnologico di Crotona- Cultura Innovazione Scarl l'I.T.S. geometri "Santoni" di Crotona, Italsistemi srl., Lavorsud Crotona, la MC3 Synthax, L'Ordine degli Ingegneri di Crotona, l'UNICAL Arcavacata di Rende - Dip. Scienze della Terra - Cosenza.



Periodo di svolgimento: 2007/2008
Committente: MIUR
Importo progetto: € 180.000,00

Progetto pilota Crotona Città Giardino per la realizzazione di una attività imprenditoriale finalizzata alla realizzazione di un vivaio comunale ed al potenziamento ed alla manutenzione del verde urbano, in ATS con la Società Agricola Garamme di Filippo Garreffa & C. s.a.s. e l'Università Verde del Marchesato.

Periodo di svolgimento: 2008
Committente: Comune di Crotona
Importo progetto: € 158.896,00

Progetto pilota Crotona Città Giardino "Progetto pilota Crotona Città Giardino" Tirocinio Formativo rivolto a Manodopera (muratori) da specializzare sulle tecniche, metodi e strumenti del recupero dell'edilizia storica minore

in partenariato con la Società Edile Fr.lli Battaglia.

Periodo di svolgimento: 2008
Committente: Comune di Crotona
Importo progetto: € 19.500,00

Progetto Fondimpresa Avvio 1/07 Cod. AVT/20/07 "Formare Insieme per la Calabria" per la realizzazione di formazione continua in ATS con la Società Kernel srl di Vibo valentia.

Periodo di svolgimento: 2008/2009
Committente: Fondimpresa
Importo progetto: € 200.000,00

		<i>Interventi</i>	<i>Sede svolg</i>	<i>Aziende Beneficiarie</i>
1	44721	1.1 Elementary English	KR	Gruppo Calabrodental+ Crotone Sviluppo
2	44726	1.2 Elementary English Ed II	KR	Gruppo Calabrodental+ Crotone Sviluppo
3	47910	1.3 Professional English	KR	Gruppo Calabrodental+ Biomasse Crotone Sviluppo
4	47911	1.4 Professional English	KR	Gruppo Calabrodental+ Crotone Sviluppo
5	29110	2.1 Alfabetizzazione Informatica	KR	Biomasse italia
6	38339	2.4 Mettere in pratica comportamenti standardizzati	KR	Biomasse Italia
7	38340	2.4 Mettere in pratica comportamenti standardizzati II Ed.	KR	Biomasse Italia
8	47912	2.5 Miglioramento Continuo	KR	Biomasse italia
9	38341	3.1 Professional English	KR	Biomasse Italia + Crot. Sviluppo
10	38342	4.1 Disturbi cognitivi da gravi celebrolesioni acquisite	KR	Ist. S. Anna
11	44716	5.1 L'informatica a supporto della gestione clinica dei pazienti	KR	Ist. S. Anna
12	29111	5.1 Tecniche riabilitative ICTUS	KR	Ist. S. Anna
13	38338	6.1.4 Norme sulla sicurezza dirigenti e presposti II Ed.	KR	Biomasse italia



CROTONE
SVILUPPO

14	26401	6.1.1 La gestione presenze	KR	Biomasse Italia
15	29155	6.1.2 Analisi dei rischi legno e ATEX	KR	Biomasse italia
16	38337	6.1.3 Norme di sicurezza Dirigenti e preposti	KR	Biomasse italia
17	29151	7. 1 Elementi di Economia Aziendale	VV	Kernel
18	39101	7.234 Economia ed organizzazione Aziendale	VV	Kernel
19	29152	8.1 Elementi di economia Aziendale	VV	Dist. Caffo
20	39102	8.234 Economia ed Organizzazione Aziendale	VV	CAFFO
21	29153	9.1 Elementi di Economia Aziendale	VV	COF
22	39105	9.234 Economia ed organizzazione Aziendale	VV	COF
23	29154	10.1 Elementi di Economia Aziendale	VV	Metelsud
24	39106	10.234 Economia ed organizzazione aziendale	VV	Metalsud
25	47913	11 Comunicazione e Management Aziendale	VV	Kernel
26	47914	12 Comunicazione e Management Aziendale	VV	CAFFO
27	47915	13 Comunicazione e Management Aziendale	VV	COF
28	47916	14 Comunicazione e Management Aziendale	VV	Metal sud



**CROTONE
SVILUPPO**

PIT 13 Crotone "PITagora" - Progetto Integrato Territoriale Programmazione in qualità di U.T.G del PIT 13 degli interventi da realizzare nell'ambito del PIT 13 Crotone Misure 14 e Multimisura:

Periodo di svolgimento:

2004/2007

Committente:

PIT 13 Crotone - Regione Calabria

MISUREA 3.14					
	TIPOLOGIA/CORSO			ore	n. per
1	Servizi, sensibilizzazione e pubblicità				
2	Servizi consulenziali alle imprese (ex ante)				150
3	Interventi di supporto all'imprenditorialità, Servizi consulenziali per le imprese, specialistica e di tutoraggio per le nuove imprese (ex post)			1	150
4	Esperto in Marketing e promozione turistica			500	15
5	Guida turistica archeologica, aree protette e paleontologiche			500	15
6	Formazione degli operatori economico - turistici sugli itinerari archeologici - culturali ed ambientali del territorio n. 3 corsi di 100 ore			100	60
7	Tecnico specialista in materia di archeologia e paleontologia			500	15
8	Addetto alla promozione e organizzazione di eventi culturali			600	15
9	Addetto alla gestione delle attività ricettive bed and breakfast			300	20
10	Recupero, Valorizzazione e gestione del patrimonio culturale ed ambientale			400	15
MULTIMISURA					
N°	Misura	Titolo		Durata ore	Numero partecipanti
1	3.13	Formazione donne			
2	3.11c	Orientamento, consulenza, formazione dei formatori e monitoraggio	Dispositivi e strumenti a supporto della qualificazione del sistema di governo		
3	3.11 b (a)	Ebanista/restauratore	Incentivi	1	3
3	3.11 b (a)	Addetto alla ristorazione nelle strutture alberghiere	Incentivi	1	7



**CROTONE
SVILUPPO**

4	3.7a	Esperto nel restauro architettonico	Formazione 3° livello	1200	20
5	3.3 c	Guida turistica archeologica aree protette e paleontologiche	Formazione	500	20
6	3.3 c	Tecnico specializzato in materia di archeologia e paleontologia	Formazione	600	14
7	3.3 c	Recupero, valorizzazione e gestione del patrimonio culturale ed ambientale	Formazione	500	15
8	3.2 c	Animatore turistico I	Formazione	500	15
8	3.3 c	Animatore turistico II	Formazione	500	16
9	3.9 a	Economia della pesca e gestione delle risorse ittiche	Formazione	600	20
10	3.11 a	Addetto alla promozione e organizzazione di eventi culturali e spettacoli	Formazione	400	20
11	3.9 a	Corso di aggiornamento per gestori di attività ricettive alberghiere	Formazione	500	20
12	3.3 b ©	Artigianato artistico locale	Work experience	1	22
12		Artigiano panificatore tipico	Work experience	1	15
12		Artigianato artistico locale (arte orafa)	Work experience	1	10
12		Artigiano del legno	Work experience	1	10
13	3.3 d	Restauratore di reperti storici ed archeologici	Incentivi per la formazione al lavoro individuale e all'imprenditorialità	1	12
13	3.3 d ©	Giardiniere manutentore del verde	Incentivi per la formazione al lavoro individuale e all'imprenditorialità	1	20
13	3.3. D	Guida turistica subacquea	Incentivi alle imprese per l'occupazione	1	15
14	3.9 b (3.3c)	Esperto in marketing e promozione turistica	Voucher formativi	1	20
14	3.9 b (3.9a)	Aggiornamento gestori di imprese agrituristiche	Voucher formativi	1	40
14	3.9 b (a)	Addetto alla ristorazione nelle strutture alberghiere	Voucher formativi	1	11



**CROTONE
SVILUPPO**

**CATALOGO FORMATIVO 2009/2010 – Crotone Sviluppo SCPA-
Voucher Formativi-**

-POR CALABRIA FSE 2007/2013 –

Asse III inclusione sociale Obiettivo Operativo G1

Legge regionale 12/06/2009

1 Cod.Corso	2 Titolo corso	3 Voucher	4 Tipologia corso	5 n. ore	6 n. partecipanti
1	Hospitality Management	€ 1680,00	A	120	12
2	Operatore Informatico	€ 4400,00	C	400	15
3	Esperto in Finanza e Controllo di gestione aziendale	€ 5000,00	C	400	12
4	Finanza per le Professioni Legali	€ 2160,00	A	120	12
5	Marketing Management	€ 1950,00	B	150	15
6	Marketing Comunication	€ 1560,00	A	120	15
7	Sviluppo Manageriale	€ 1560,00	A	120	14
8	Intensive General English: Pre- intermediate Level	€ 1440,00	A	120	14
9	Intensive General English: Intermediate Level	€ 1440,00	A	120	14
10	Intensive General English: Upper Intermediate Level	€ 1440,00	A	120	14
11	Corso intensivo di Lingua Cinese	€ 1350,00	A	90	14
12	Creaimpresa	€ 3450,00	B	300	14
13	Europrogettazione e Sviluppo locale	€ 1560,00	A	120	14
14	Project Management	€ 2550,00	B	170	14
15	Tecnico sistemi di gestione QAS Qualità, Ambiente Sicurezza	€ 1560,00	A	120	14
16	Le basi per un sistema di Gestione Ambientale: Le norme ISO 14001 e il regolamento EMAS	€ 4400,00	C	400	14
17	Tecnico Progettazione e Realizzazione di reti Wireless di telecomunicazione di seconda e terza generazione	€ 4800,00	C	400	14
18	Tecnico Analista rischio siti contaminati	€ 5000,00	C	400	12
19	Energy Manager	€ 5000,00	C	400	12



FORTE AVV.1/09 2 PR 242PF 1303 “ Sistemi di gestione integrati e marketing aziendale”

Piano Formativo che dota le aziende delle conoscenze e competenze necessarie per affrontare a livello strategico le problematiche aziendali inerenti la garanzia della qualità, le prestazioni ambientali, la gestione della sicurezza, le nuove metodologie di comunicazione e marketing.

-Corso di Sicurezza sui luoghi di lavoro - I edizione

-Corso di Sicurezza sui luoghi di lavoro -II edizione

-Corso Inglese di base - I edizione

Periodo di svolgimento: 2010/2011

Committente: Ente Bilaterale Terziario Distribuzione e Servizi Provincia di Crotone

Importo progetto: € 144430,00

Catalogo Nazionale di For.Te. FORTE AVV.1/10 - Ammissione delle seguenti iniziative:

Codice Iniziativa	Titolo iniziativa	N° edizioni	ore	Costo/allievo
CF87_2010	LAVORARE IN TEAM E GESTIONE DEI GRUPPI DI LAVORO	1	16	€ 800,00
CF123_2010	STRUMENTI E TECNICHE DI PROJECT MANAGEMENT	1	24	€ 1.200,00
CF152_2010	IL PROJECT MANAGEMENT NEI LAVORI IN APPALTO	1	24	€ 1.200,00
CF164_2010	THE 7 HABITS OF HIGHLY EFFECTIVE PEOPLE	1	16	€ 800,00
CF173_2010	SVILUPPO DEL POTENZIALE CREATIVO NEL BUSINESS	1	16	€ 800,00
CF177_2010	GESTIONE EFFICACE DEL TEMPO,DELLE PRIORITA' E DELLO STRESS	1	16	€ 800,00
CF182_2010	LEADERSHIP E COMUNICAZIONE AVANZATA	1	24	€ 1.200,00
CF222_2010	MARKETING MANAGEMENT	1	60	€ 3.000,00
CF238_2010	LABORATORIO DI MARKETING MANAGEMENT	1	16	€ 800,00
CF253_2010	INTRODUZIONE ALLA NORMA UNI EN ISO 9000/2008	1	16	€ 800,00
CF292_2010	TECNICO SISTEMI DI GESTIONE QAS QUALITA' AMBIENTE SICUREZZA	1	50	€ 2.500,00
CF297_2010	CORSO FORMAZIONE E INFORMAZIONE DEL LAVORATORE	1	20	€ 1.000,00
CF473_2010	INGLESE COMMERCIALE PRIMO LIVELLO	1	50	€ 2.500,00
CF504_2010	TECNICHE DI VENDITA AVANZATE E PNL	1	46	€ 2.300,00
CF578_2010	CONTABILITA' AZIENDALE	1	40	€ 2.000,00
CF595_2010	FOTOGRAFIA DIGITALE	1	30	€ 1.500,00
CF660_2010	VENDITA E NEGOZIAZIONE	1	16	€ 800,00
CF1391_2010	LA FORMAZIONE DEL ESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE-MODULI A	1	28	€ 1.400,00
CF1515_2010	CORSO ANTINCENDIO E PRIMO SOCCORSO	1	16	€ 800,00
CF1574_2010	IMMAGINE AZIENDALE E COMUNICAZIONE VINCENTE	1	30	€ 1.500,00
CF1617_2010	LA FORMAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE-MODULI C	1	24	€ 1.200,00



**CROTONE
SVILUPPO**

ELENCO PARTNERS

SOCIETÀ ED ENTI PARTNER E DELEGATI

SOCI

Consorzio Sviluppo Industriale
Confindustria Crotone
Sviluppo Italia Calabria S.p.A.

ENTI DI FORMAZIONE

AECA Bologna
Alia Thomson Roma
ANAP Calabria
Assforseo Roma
Associazione Previus
Caritas Dicesana Crotone S. Severina
CEII Eurobic
CFP Futura
Comerint Spa
Consorzio Lavoro e Ambiente
Cotecno Roma
Cultura e Innovazione Scarl
Data Agri
De Lorenzo Formazione
ECIPA Calabria
Efeso
ENFAP Calabria
ENFAP Emilia Romagna
Ente Bilaterale per il Commercio di Crotone
EtaBeta
Festo
Fondazione Caritas Amborsiana
Gandalf Srl
IAL Abruzzo
IAL Calabria
IATA Industry Distribution and Financial Services
INAZ
Inforcoop Calabria
IPSCTP "S. Pertini"
ISIM
Istituto Tecnico Industriale "Donegani" Crotone
Istituto Tecnico Commerciale "A. Lucifero" Crotone
ISVOR FIAT
Italservice Crotone



Iter Roma
ITS "Santoni" Crotona
Liceo Classico "Pitagora" Crotona
Liceo Scientifico "Filolao" Crotona
Mc3 Syntax
MWK
Organismo Bilaterale Regionale Calabria (OBR Calabria)
Ordine degli Ingegneri Crotona
OSCAM
Solidarietà e Lavoro
Training Center di Bazzano
Uimec UIL
Università della Calabria Arcavacata di Rende
Università Verde del Marchesato

AZIENDE

Aeroporto S.Anna
Agec Spa
Agronomica Daniele
Biochimica Control
Biomasse Italia
Calabrodental
Casarossa spa
Cellulosa 2000
C.F.I.
Cordua Antonio
Cordua Commerciale
Cultura e Innovazione
Dentalia SRL
Distretto Tecnologico di
Crotona
Di Più Distribuzione
Forgest SRL
Giamar Snc
Intec srl
Intrapresa srl
Istituto Sant'Anna di Crotona
Italsistemi
Kernel Srl
LavorSud Crotona
Progedil Srl
Società Agricola Garemme
Tecnologica
Turismo Scpa

RETI CIPE Rete 3 Calabria



**CROTONE
SVILUPPO**

DOVE SIAMO E CONTATTI

Sede :

Via Filippo Corridoni SS. 106 Loc. Passovecchio presso Consorzio Nucleo di Industrializzazione -

88900 Crotona

Contatti:

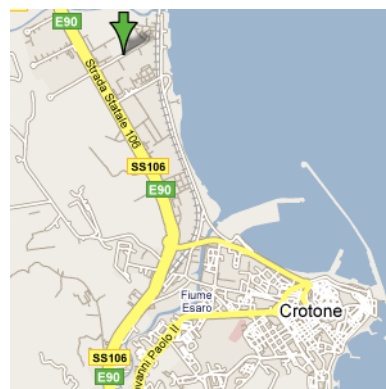
Tel. 0962/938000-14 - Fax: 0962/9300330 - 931602

Mail : crotonesviluppo@libero.it; t.gualtieri@crotonesviluppo.it;
f.desiderio@crotonesviluppo.it

Sito: www.crotonesviluppo.it

Come arrivare

In Auto: Provenendo da Nord, seguendo la direttrice Meridionale dell'Autosole A3 Salerno-Reggio Calabria, è consigliata l'uscita Sibari-Spezzano T. da dove raggiungere la SS. 106 Jonica da percorrere in direzione R.C. Qualora si decidesse di percorrere l'Adriatica, si dovrà uscire a Taranto e proseguire sulla SS. 106 Jonica. Provenendo da Sud, seguendo l'Autosrada A3 Salerno-Reggio Calabria è consigliata l'uscita di Lamezia Terme, da dove raggiungere la "Strada dei due mari" Lamezia Terme-Catanzaro fino allo svincolo con la SS. 106 Jonica, proseguire su quest'ultima in direzione Taranto.



In Treno: Treni per Crotona partono giornalmente da Roma, Torino e Milano, collegando la città con le più importanti città italiane.

In Pullman: Regolare servizio di linea da Roma, Napoli, Firenze, Venezia, Bologna e Bari con pullman Gran Turismo per Crotona;

In Aereo: L'aeroporto di S. Anna dista circa 10 Km dalla città. Voli giornalieri sono previsti da e per Roma e Milano, nonché voli charter provenienti da Francia e Germania

Il Porto: Il porto di Crotona è attrezzato per il traffico commerciale ed è situato in una posizione strategica sul Mediterraneo, inoltre Crotona dista solo 150 Km circa da Gioia Tauro dove si trova il Terminal Container più grande del Mediterraneo.

